



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีนคร
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม โรงพยาบาลศรีนคร หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง ๔๓๓ ม๓ ตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด โทรศัพท์ ๐๙๖๙๖๓๒๗๗๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๒๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๒,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- รณรงค์เผยแพร่/จัดกิจกรรม/ยึดมั่น เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- บุคลากรมีจิตสาธารณะ เป็นจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์
- สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
- สร้างความเข้มแข็ง ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ ชี้แจง แนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบ วินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมจากทีมผู้บริหาร หรือได้รับการอบรมข้าราชการใหม่

- ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ จรรยาบรรณ วิชาชีพ คุณธรรม วินัย พอเพียง จิตอาสา ค่านิยมร่วมMOPH ถ่ายทอดให้บุคลากรให้มีความรู้และประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี
- บุคลากรของโรงพยาบาลแสดงออก ถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- เป็นองค์กรในองค์กรที่มีคุณภาพ ผู้รับบริการอบอุ่นใจ ผู้บริการมีความสุขความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- บุคลากรร่วมแรงร่วมใจ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|---|---|---|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| <p>โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคคล โรงพยาบาลศรีนครปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรม๑ ทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีส่วนร่วม</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลศรีนคร</p> <p>-ประชุมคณะกรรมการประสานงาน สาธารณสุขอำเภอศรีนคร</p> <p>กิจกรรม๒ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>กิจกรรม ๒.๑ค้นหาคนต้นแบบ คุณธรรม ๕ ประการ ๕ ต้นแบบ</p> <p>๑) บุคคลต้นแบบ “พอเพียง” ๒) บุคคลต้นแบบ “มีวินัย”</p> | <p>๑.เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมที่ ดีงามให้เป็นวิถีชีวิต ในการเจริญสติโดย การใช้หลักธรรมใน การดำเนินชีวิต</p> <p>๒.เพื่อหาบุคคล ต้นแบบ คุณธรรม ๕ ประการ ๕ ต้นแบบ</p> <p>๓.เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่มี ความประพฤติ ปฏิบัติ เป็น ต้นแบบคนคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๔. เพื่อสร้างช่องทาง เสนอข้อคิดเห็นหรือ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การ ดำเนินงานด้าน</p> | <p>คณะกรรมการ ฯรชมรม จริยธรรม</p> | <p>๑.จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากรใน องค์กรร้อยละ ๑๐๐ ขึ้น ไป</p> <p>๒.บุคคล ต้นแบบ จำนวน๕ คน</p> | <p>บุคลากร คุณธรรม จริยธรรมที่ ดีงามให้ เป็นวิถีชีวิต ในการ เจริญสติ โดยการใช้ หลักธรรม ในการ ดำเนินชีวิต</p> | | ↔ | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|---|---------------|--|--|--|
| <p>๓) บุคคลต้นแบบ “สุจริต”</p> <p>๔) บุคคลต้นแบบ “จิตอาสา”</p> <p>๕) บุคคลต้นแบบ “กตัญญู</p> <p>กิจกรรมที่๒.๒ ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง และทำบุญใส่บาตรในวันสำคัญ</p> <p>กิจกรรม๓ ปฏิบัติตามประเพณีที่สำคัญ(ประเพณีสงกรานต์แห่เทียนจำนำพรรษา)</p> <p>กิจกรรม๔ จิตอาสา ทำความสะอาดนอก ใน โรงพยาบาลและสถานที่ราชการ วัด สวนสาธารณะ</p> <p>กิจกรรมที่๕ ร่วมประกอบพิธีในวันสำคัญ</p> <p>กิจกรรมที่๖ กีฬามหาสนุกเชื่อมสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมที่๗ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่</p> <p>กิจกรรมที่๘ . รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรประชาสัมพันธ์และสื่อการป้องกันโรคต่างๆ ทาง ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์.</p> | <p>คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประเพณีดีที่เหมาะสม</p> | | <p>๓ครั้ง/ปี</p> <p>๓ครั้ง/ปี</p> <p>๑๒ครั้ง/ปี</p> <p>๖ครั้ง/ปี</p> <p>๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๔ ครั้ง/ปี</p> | | | <p>←————→</p> <p>←————→</p> <p>←————→</p> <p>←————→</p> <p>←————→</p> | <p>←————→</p> | | | |
|--|---|--|--|--|--|---|---------------|--|--|--|

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--------|--------|--|--|--------|--|
| <p>กิจกรรมที่๙ จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนิน งานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤตินไม่ชอบ</p> <p>กิจกรรมที่๑๐ จัดภูมิทัศน์สถานที่ทำงานให้น่าอยู่นำทำงานตามนโยบาย Smart Hospital</p> <p>กิจกรรมที่๑๑ ติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน</p> <p>- สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน</p> | <p>๔.เพื่อการ บริหารงานในองค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความ เป็นธรรมและเสมอ ภาค</p> | | <p>ตลอด ๒๔ ชั่วโมง</p> <p>๔ จุดในโรงพยาบาล</p> <p>๒ครั้ง/ปี</p> | | - | ←————→ | | | ←————→ | |
| รวม | งบประมาณถัวรวม ทุกกิจกรรม | | | | ๑๒,๐๐๐ | | | | ←————→ | |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อผู้เห็นชอบแผน
(.....)
ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ .๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.....